

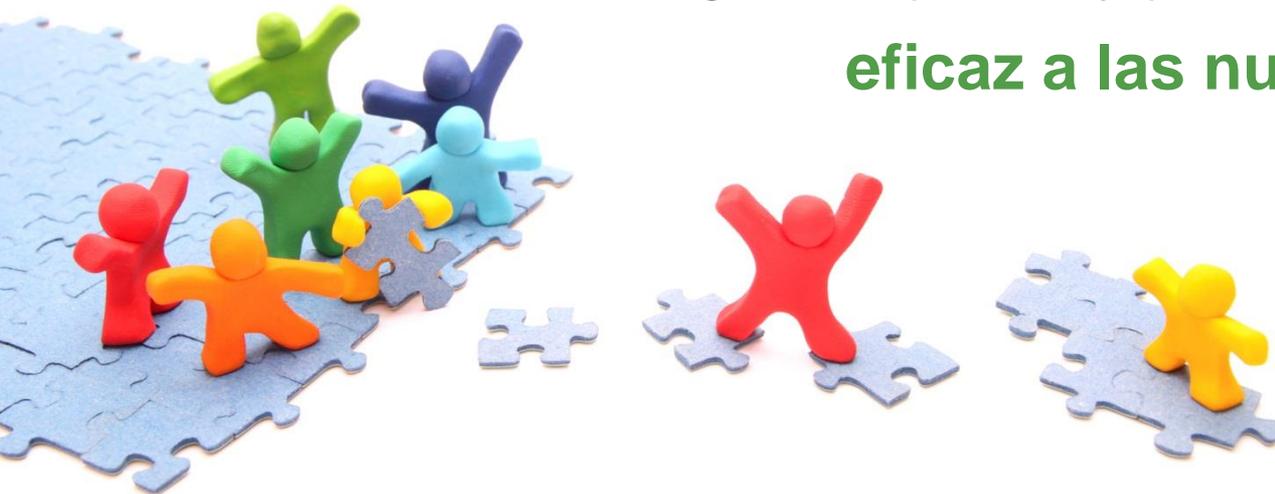
Desarrollo de  
**Recursos  
Humanos**  
en la organización



**fUTUVER®**

Los profundos cambios que está viviendo la sociedad en los últimos años a todos los niveles: económicos, demográficos, organizativos... exigen una **modificación significativa del enfoque y tratamiento** que se da en las empresas a la gestión de los RR.HH.

Este nuevo enfoque exige **nuevos roles** en los trabajadores de las empresas para, de esta manera, realizar una moderna gestión de personas y que esta se adecúe de forma **ágil y eficaz a las nuevas necesidades** del negocio



# ¿Por qué una **buena gestión** de nuestros **equipos**?



Porque **las personas son la clave** de las organizaciones, sin ellas no existirían

Porque para ser competitivos, es clave la **innovación** y los clientes/usuarios, y los dos dependen de la calidad de los integrantes de las organizaciones

Porque seleccionar a los mejores, desarrollar su potencial y conseguir obtener **lo mejor de cada uno** de ellos es clave para alcanzar los objetivos

# ¿Por qué una **buena gestión** de nuestros **equipos**?



Porque conseguir **equipos preparados** para los cambios es un reto que puede ser clave para alcanzar el éxito

Porque en la mano de nuestros directivos y en sus **competencias** depositamos el desarrollo de nuestros negocios

Porque conseguir desarrollar el **potencial** de cada uno de los que formamos parte de las organizaciones nos lleva a alcanzar el éxito

Porque de una buena gestión depende que **1+1=3**

# ¿Quiénes SOMOS?

Una Consultora con amplia experiencia en realizar **proyectos integrales** que considera que la clave de éxito de los mismos está en las Personas

Prestando a cada una de ellas una atención especial para **detectar el talento y aprovechar su potencialidad** hace que los resultados obtenidos sean los grandes facilitadores de los buenos resultados obtenidos

En **Futuver** siempre hemos apostado por nuestros equipos de personas, por su desarrollo y satisfacción en la Compañía, esos principios son los que aplicamos en nuestros clientes, adaptándolos a su cultura organizativa y a los objetivos que pretenden conseguir



Nuestro objetivo: **ser facilitadores de éxito** de la organización en cada uno de los proyectos.

Desarrollando **metodologías de trabajo** que permiten adaptarse a las necesidades de la Organización con una base experiencial y exitosa en cada una de nuestras acciones

Nuestra mayor **experiencia** radica en:

- Administraciones Públicas en proyectos de Modernización Integral
- En Organizaciones privadas en proyectos concretos dentro del campo de Desarrollo de Personas

Siempre con una característica común:

**Personalizando sus necesidades para alcanzar el éxito**

# Cómo? Dónde?



# ¿Cómo lo hacemos?

**Gestión de los Recursos Humanos orientados a la generación de valor en las Organizaciones**



## **Estrategia**

- Gestión del cambio
- Gestión del desarrollo directivo
- Idinet

## **Sinergias personas/organizaciones**

- Estructuras organizativas
- Reclutamiento y Selección
- Formación y desarrollo

## **Cultura organizativa y relaciones**

- Gestión de la comunicación
- Fusiones y adquisiciones
- Fidelización de los trabajadores

# ¿Cómo lo hacemos?

**Estrategia:** El área de RRHH debe realizar un esfuerzo por los cambios y necesidades de las Organizaciones. Las buenas prácticas relacionadas con las personas que integran la organización deben estar alineadas con las directrices organizativas

## Gestión del cambio

- Definición del cambio y apoyo en la implantación del proceso

## Gestión del desarrollo directivo

- Definición del plan de formación directivo
- Capacitación en habilidades directivas: Experimenta
- Blended learning para mejora de gestión integral del directivo
- Evaluación de Roles Directivos, Coaching, Mentoring...

## Idinet

- Sistema de gestión organizativo

# ¿Cómo lo hacemos?

**Sinergias personas / organizaciones:** Para aprovechar las sinergias que existen entre las necesidades de la Organización y las características de las personas que las componen, es fundamental realizar una buena definición de las principales características que dan un **valor añadido** a cada una de ellas convirtiéndolas en únicas para potenciar las competencias de cada uno de sus integrantes y que el resultado final sea un adecuado desarrollo del negocio

## Estructuras organizativas

- Eficiencia organizativa: dimensionamiento de plantillas

## Reclutamiento y Selección

- Descripción de puestos , búsqueda de candidatos y apoyo en la incorporación.

## Formación y desarrollo

- Formación de personal: Diseño de programas de formación y Formación presencial en habilidades
- Gestión por competencias: Diseño del modelo de competencias y Definición de perfiles profesionales
- Gestión del rendimiento: Identificación del talento y Evaluación de 180°, 270° y 360°:
- Mentoring

# ¿Cómo lo hacemos?

## Cultura organizativa y relaciones

En todas las Organizaciones, no sólo hay que saber poner en marcha las acciones previstas, también es fundamental saber transmitir los **valores** culturales de cada una de ellas y los acontecimientos que pueden suponer un hito en el día a día de la vida de la Empresa. Gracias a ello fomentamos que exista una continuidad de los recursos humanos que consideramos clave dentro de nuestras Organizaciones

### Gestión del la comunicación

- Planes de comunicación internos y externos

### Fusiones y adquisiciones

- Dimensionamiento de plantillas

### Fidelización de los trabajadores

- Definición y apoyo en la implantación de medidas en la Organización.



**fUTUVER®**

hablamos  
**hablamos ?**

**fUTUVER®**

Personas que trabajan para ti

ESPAÑA - MÉXICO - PANAMÁ



“El futuro se diseña, no se improvisa®...”

## ESPAÑA

Parque Científico  
Tecnológico  
Edificio Futuver  
33203 **Gijón - Asturias**  
Tel.: +34 902 175 454  
Fax: +34 985 175 967

Edificio Registro de la  
Propiedad de Madrid  
Futuver  
c/ Alcalá 540  
28027 **Madrid**  
Tel.: +34 911 29 54 54

[www.futuver.com](http://www.futuver.com)

## MÉXICO

Torre Mapfre  
Paseo de la Reforma 243, Piso  
17  
Col. Cuauhtémoc  
06500 **México D.F.** - México

T. +52 (55) 5280 5991

[www.futuver.com.mx](http://www.futuver.com.mx)

## PANAMÁ

Torre Global Bank  
Calle 50. Oficina 15 07  
**Ciudad de Panamá**  
Tel.: + (507) 392 1554 /  
393 4154

[www.futuver.com](http://www.futuver.com)